

« L'IA générative pour l'industrie » 1 journée
pour toutes les fonctions et toutes tailles d'entreprise

Formation

OBJECTIFS

- Fournir une introduction complète aux principaux outils d'intelligence artificielle utilisés dans divers secteurs pour améliorer l'efficacité, l'innovation et la prise de décision.
- Apprendre à utiliser les outils d'IA pour automatiser les tâches, analyser les données, et développer des solutions créatives.

25% théorie - 75% pratique

• **PUBLIC**

Chefs d'entreprise / Responsable de service / Manager / Fonctions RH, Commerce, Marketing, Communication, QHSE

*Entre 8 et 10 personnes maximum pour favoriser la mise en pratique
Minimum 6 personnes*

• **PRÉREQUIS**

Aucun

• **LIEU**

*Mont-Saint-Aignan (76)
Dans les locaux de l'UIMM Rouen/Dieppe et France Chimie Normandie*

• **VALIDATION DE LA FORMATION**

Attestation de fin de formation

Formation Inter : Tarifs 650 € HT / personne
(Frais de repas offerts)

Formation Intra : Tarifs nous consulter
Prise en charge OPCO possible

Contact :

Tél : 02.78.26.05.21

contact@ambition1dustrie.fr

PROGRAMME

1. Introduction :

- Présentation de la formation
- Qu'est-ce que l'IA générative ?
- Grande tendance 2025-2026
- Les différents modèles LLM
- Atelier pratique : Prise en main de Chat GPT

2. Fonctionnalités de ChatGPT :

- Vision
- DALL-E et la génération d'images
- Traitement de données et analyse de fichiers
- Génération de documents
- Atelier pratique : Utilisation avancée des fonctionnalités

3. Ingénierie du prompt :

- Comment rédiger un prompt optimal
- Technique du reverse prompt
- Découverte des modèles avancés d'OpenAI
- Atelier pratique : Rédaction et test de prompts optimisés

4. Cas d'usage en entreprise - Atelier pratique

5. Introduction à l'automatisation et les GPTs

- Qu'est-ce qu'un GPT ?
- Comment fonctionne la création d'un assistant IA ?
- Cas d'usage concrets : Automatiser des tâches métiers avec GPT
- Atelier pratique : Tester la création d'un assistant IA

6. Réglementation et éthique

- Points clés de l'IA Act
- Points de vigilance et conformité (RGPD, biais, responsabilité)
- Discussion interactive : impact de l'IA sur son entreprise

7. Conclusion & échanges

RESSOURCES HUMAINES

Conseil & Accompagnement opérationnel de vos politiques RH au service de votre performance industrielle

Prestation sur mesure

OBJECTIFS

- Disposer d'une vision stratégique de vos pratiques RH
- Analyser et évaluer les processus existants pour identifier les leviers d'amélioration selon vos enjeux industriels
- Assurer la conformité réglementaire et conventionnelle
- Sélectionner et déployer des outils et actions RH adaptés à l'atteinte de vos objectifs industriels
- Accompagner les managers dans leur rôle
- Renforcer le dialogue social et la cohésion interne
- Développer les compétences et accompagner le changement

NOS SOLUTIONS

Des réponses concrètes, durables et adaptées à vos enjeux terrain.

- **Sur-mesure & à la carte** : des prestations modulables selon vos priorités.
- **Pragmatiques & opérationnelles** : des actions directement applicables sur le terrain.
- **Alignées & durables** : construites pour l'ensemble de votre organisation et ses objectifs à long terme.

Tarifs : nous consulter

Contact :
Tél : 02.78.26.05.21
contact@ambition1dustrie.fr

DIAGNOSTIC RH

De l'audit des pratiques RH et sociales (contenu et fonctionnement) ...

...à la proposition d'orientations stratégiques RH et d'un plan d'actions associé



STRUCTURATION DES ACTIVITÉS RH

De la définition et de l'élaboration des processus RH...

...à la création de la fonction RH et/ou à l'accompagnement des Managers dans leur rôle au quotidien



EMPLOIS ET COMPÉTENCES

De la mise à jour de son organisation cible (et de la classification professionnelle des emplois...)

...à l'établissement d'une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels avec les Plans de Développement associés



ATTRACTIVITÉ & FIDÉLISATION

De l'élaboration des parcours d'intégration et de formation interne (AFEST...)

...à l'amélioration des dispositifs de reconnaissance (Rémunération, Communication Interne, Qualité de Vie au Travail, ...)



CABINET DE
CONSEIL &
SERVICES A
L'INDUSTRIE

RSE & CLIMAT

un accompagnement pragmatique pour vous aider dans cette transition

Une offre de conseil qui rend opérationnelle votre stratégie RSE et votre transition bas carbone.

Les objectifs

- **Faire simple** : c'est-à-dire permettre à votre entreprise de dégager le plus simplement possible les gains attendus, ou atteindre les objectifs stratégiques fixés
- **Faire efficacement** : c'est-à-dire privilégier l'action et la mise en œuvre
- **Fédérer** : associer les acteurs de votre entreprise et de votre environnement
- **Construire** : construire sur la durée un modèle de transition durable conciliant l'impératif de rentabilité et la préservation des équilibres sociaux et environnementaux

NOTRE CONSULTANT

Plus de 16 ans d'expérience dans la conduite du changement et l'accompagnement sur mesure d'entreprise pour les inciter à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux à leur stratégie, et pour les accompagner dans cette évolution.

Tarifs : nous consulter

NOS PRESTATIONS PEUVENT ÊTRE SUBVENTIONNÉES

Référencement auprès de l'OPCO zi sur le dispositif CO2i

Contact :

Tél : 02.78.26.05.21

contact@ambition1dustrie.fr

Une prestation sur mesure

RSE

1. Sensibilisation et formation des équipes
2. Audit et Stratégie RSE
3. Evaluations et labels (Ecovadis, BCorp, Lucie, ...)
4. Reporting extra-financier obligatoire ou volontaire :

- Reporting ESG (Environnement, Social, Gouvernance)
- Rapport RSE
- Alignement avec la CSRD

5. Raison d'être de l'entreprise (Loi Pacte)

BILAN CARBONE

Un **appui à sa réalisation** :

- Cadrage et lancement de l'étude
- Collecte des données
- Calcul et analyse
- Co-construction d'un plan d'action
- Mise en action de l'entreprise

STRATÉGIE CLIMAT

1. Analyse de la résilience climatique de votre entreprise
2. Stratégie d'adaptation au changement
3. Animations collectives avec votre équipe :
 - Fresque du Climat,
 - Atelier AdACC (Adaptation au Changement Climatique)



**CABINET DE
CONSEIL &
SERVICES A
L'INDUSTRIE**

**CONSEIL & AUDIT en GESTION DES RISQUES, CONFORMITÉ
REglementaire & RELATIONS avec la DREAL**

Installations Classées

Présentation de la prestation

DISPOSER DE LA BONNE COMPETENCE AU BON MOMENT

L'anticipation, la préparation et la prise en compte des contraintes réglementaires et des relations positives avec la DREAL sont les clés d'une gestion des risques maîtrisée, facteur de performance pour votre entreprise.

Ambition 1industrie vous aide dans la conformité réglementaire de votre site, et vous propose plus particulièrement de vous accompagner dans vos échanges avec la DREAL.

Faire appel à Ambition 1industrie, c'est l'opportunité d'avoir à la fois un regard neuf et averti sur votre organisation et un interlocuteur expérimenté dans la gestion des risques et des relations avec votre autorité de contrôle.

NOTRE CONSULTANTE

24 ans d'expérience dans des établissements Seveso seuil haut, interlocutrice privilégiée de la DREAL et de l'agence de l'eau.

Missions

Information et accompagnement des responsables de site pour la mise en œuvre des réglementations relatives aux installations classées, à la gestion de crise, à l'environnement.

Rédaction des documents associés.

Tarifs : nous consulter
Mission ponctuelle ou de longue durée

Contact :
Tél : 02.78.26.05.21
contact@ambition1industrie.fr

Inspection DREAL

- Préparation des inspections avec regard critique sur les systèmes documentaires en place au regard des demandes pouvant être formulées par la DREAL
- Présence aux inspections DREAL en support du chef d'entreprise et de ses équipes
- Rédaction des courriers de réponse

Arrêtés Préfectoraux

- Audit de conformité aux Arrêtés Préfectoraux applicables aux sites
- Consolidation des arrêtés Préfectoraux pour une meilleure lisibilité et appropriation par l'entreprise

Audit du Système de Gestion de la Sécurité

- L'annexe 1 de l'arrêté du 26 mai 2014 impose une évaluation périodique de ce système qui concerne les sites Seveso seuil haut.

Dossiers réglementaires

- Regard critique sur les prestations externalisées relevant du domaine ICPE (Etude des dangers,)
- Réalisation des dossiers réglementaires

Déclarations obligatoires

- Prise en charge des déclarations environnementales réglementaires : GIDAF, GEREP, ...



CABINET DE
CONSEIL &
SERVICES A
L'INDUSTRIE

Externalisation de la Gestion du plan de développement des compétences

Prestation sur mesure / Missions à la carte

Choisissez le
ou les
modules qui
vous
conviennent !!!

OBJECTIFS

- Réduire et maîtriser les coûts
- Concentrer vos équipes sur les missions à forte valeur ajoutée
- Gagner en agilité
- Sécuriser et professionnaliser votre processus en vue de la préparation des entretiens professionnels
- Optimiser le financement de la formation

NOS SOLUTIONS

Sécurisées: pour garantir la réalisation de vos formations obligatoires dans les délais réglementaires

Sur mesure : tient compte de votre contexte, votre organisation interne, vos conditions de mise en œuvre et votre budget

Complètes: de l'élaboration de votre processus de formation jusqu'à sa mise en œuvre

A la carte

Tarifs : nous consulter

Contact :
Tél : 02.78.26.05.21
contact@ambition1dustrie.fr

MODULE 1

Conception de votre plan de développement des compétences

- Mise en place des entretiens professionnels et formation à l'animation
- Recensement des besoins en formation
- Conseil sur la stratégie de formation
- Procédure de chiffrage de plan
- Réalisation de scénario de plan

MODULE 2

Optimisation de la mise en œuvre de votre plan de développement des compétences

- Sourcing des OF
- Négociation afin d'obtenir des conditions financières favorables
- Achat des formations et gestion de la relation fournisseurs
- Optimisation de votre budget avec la recherche de sources de financement extérieures
- Suivi des formations obligatoires

MODULE 3

Mise en œuvre de la gestion administrative et financière des formations

- Planification des sessions, convocations et gestion des annulations ou des reports suivi des évaluations à chaud
- Construction des dossiers et envoi des documents obligatoires (convention, programme, ...)
- Gestion des demandes de prise en charge et relations OPCO
- Enregistrement des données et des documents sur votre SIRH
- Gestion des facturations et des paiements
- Reporting opérationnel régulier (fréquence à déterminer)
- Construction de reporting complet, prenant en compte les obligations légales (présentation CSE, ...) et les indicateurs de performance décidés par l'entreprise.